



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI

*Sindacato Autonomo Bancari di Perugia e Terni*

*Via Manzoni 73 – 06135 Ponte San Giovanni (PG)*

Tel.: 075.572.82.44 Fax: 075.630.98.43 E-mail: fabi@fabiumbria.it

## Decreto n.18 del 17.3.2020 "CURA ITALIA" Misure per i lavoratori dipendenti

### PREMESSA

il Decreto è stato pubblicato stanotte in Gazzetta Ufficiale; per alcune misure ci sono ancora dubbi interpretativi (L. 104) e per altre (congedi parentali aggiuntivi) occorre attendere le circolari applicative INPS per le modalità operative di richiesta.

### **CONGEDI PARENTALI aggiuntivi al 50% di retribuzione (art. 23)**

A decorrere dal 5 marzo 2020, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a **quindici giorni**, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato hanno diritto a fruire **per i figli di età non superiore ai 12 anni o con disabilità in situazione di gravità** accertata (Legge 104), di uno **specifico congedo**, per il quale è riconosciuta una indennità pari al **50 % della retribuzione**.

La fruizione del congedo è riconosciuta **alternativamente ad entrambi i genitori** ed è **subordinata** al fatto che nel nucleo familiare **non vi sia uno dei due genitori beneficiario di strumenti di sostegno al reddito** in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, **disoccupato o non lavoratore**.

**In alternativa al congedo** è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un **bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting** nel limite massimo di **€ 600**.

*Fermo restando quanto sopra, i genitori con figli di età compresa tra i 12 ed i 16 anni hanno diritto ad un congedo parentale NON RETRIBUITO per il periodo di sospensione dell'attività scolastica, a patto che l'altro genitore non sia destinatario di misure di sospensione dell'attività lavorativa o sia inoccupato.*

**Le modalità operative saranno stabilite dall'INPS** (si presume con richiesta tramite patronato o sul sito dell'Istituto con PIN INPS o SPID, **ma occorre attendere le relative istruzioni tramite circolare**).

*Facciamo presente che questa misura è vincolata ad uno stanziamento di 1,26 mld di €, superato il quale INPS potrebbe procedere al rigetto delle domande, salvo rifinanziamento.*

In ragione del previsto notevole flusso di domande che perverranno all'INPS tramite i patronati (noi abbiamo convenzione gratuita con EPACA-COLDIRETTI) **chi è interessato deve tener conto di possibili difficoltà di accesso alla domanda presso questi ultimi**.

A tale proposito vi invitiamo a **valutare la possibilità di inserire la domanda in proprio** sul sito INPS tramite PIN INPS o SPID.

A chi non avesse ancora le credenziali per nessuna delle due modalità, consigliamo di **valutare l'attivazione dello SPID**, tramite inserimento online dei dati personali e identificazione via webcam (normalmente a pagamento con costi tra i 10 e i 20-25 euro,

ma con immediatezza e volendo anche tramite la fotocamera dello smartphone) o identificazione presso specifici punti convenzionati (Uffici Postali, tabaccai...).

Potete consultare la tabella con il riepilogo dei provider con le modalità di attivazione a questa pagina dell'Agenzia per l'Italia Digitale: [www.spid.gov.it/richiedi-spid](http://www.spid.gov.it/richiedi-spid)

## **Ampliamento PERMESSI RETRIBUITI L. 104 (art. 24)**

- Il **numero di giorni di permesso retribuito** coperto da contribuzione figurativa di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, **è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020.**

Vi è stata una modifica rispetto alla bozza del Decreto; l'originario **“per ciascuno dei mesi di marzo e aprile 2020”** è stato **sostituito con “usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020”** nell'attuale testo pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

Già il precedente testo faceva sorgere il dubbio se con *“è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate”* si intendesse che le 12 giornate si aggiungevano a quelle spettanti (3+12=15) o se fossero complessive (12) per ogni mese in questione.

Ora, tenendo conto che dalla bozza è stato sostituito *“per ciascuno dei”* con *“usufruibili nei”* mesi di marzo e aprile, **si potrebbe dedurre che ci sono 12 giornate aggiuntive da usufruire complessivamente (e non per ciascuno) nei mesi di Marzo e Aprile.**

**Una prima conferma arriva da una nota sul sito dell'Ufficio per le politiche in favore delle persone con disabilità** con una FAQ specifica:

### **Sono estesi i giorni di permesso della legge 104/1994?**

*Sì. I lavoratori che assistono una persona con disabilità e quelli cui è riconosciuta disabilità grave hanno a disposizione, **complessivamente per i mesi di marzo e aprile 2020, 18 giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa.***

*Le persone che hanno diritto a tali permessi possono scegliere come distribuire i 18 giorni nei due mesi (i giorni di permesso non "scadono" a fine mese).*

## **PREMIO PER I LAVORATORI CHE SVOLGONO IL PROPRIO LAVORO IN SEDE (no smart working) – mese di Marzo (art. 63)**

Ai lavoratori che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a €40.000, **che nel mese di marzo 2020 svolgono la propria prestazione sul luogo di lavoro (non in smart working) viene riconosciuto un premio di 100 euro**, non tassabile, **in proporzione ai giorni lavorati.**

I sostituti d'imposta riconoscono l'incentivo in via automatica in busta paga a partire dal mese di Aprile e comunque entro il conguaglio di fine anno.

Perugia, 18/3/2020

FABI S.A.B. di Perugia e Terni  
La Segreteria Provinciale